



**Mattli**

Antoniushaus  
Seminar- und Bildungszentrum

## **Attraktive Vorteile und Vergünstigungen für unsere Mitarbeitenden**

### **1. Entlohnung**

Gleichstellung aller – verifizierte Lohngleichheit nach Alter, Geschlecht und Ausbildung, dem Alter und der Aus-, Weiterbildung angepasste Löhne

### **2. Ferien**

5 Wochen Ferien plus 6 Feiertage, welche wie Ferien geplant werden können.

Ferien- und Freitagewünsche werden berücksichtigt

### **3. Pausen- und Essenszeiten, Kostenbeitrag**

Mitarbeitenden gewähren wir vormittags und nachmittags je ¼ Std. Pause während der Arbeitszeit. In der Regel von 9.30 – 9.45 Uhr und von 15.30-15.45 Uhr.

Mittags wird in der Regel 1 Std. für das Mittagessen ausgestempelt. Ausnahme Service und Küche, min. ½ Std.

Mitarbeitende können pro Arbeitstag zu den Pausen drei alkoholfreie Getränke (Kaffee, Tee, Süssgetränke – im Offenausschank) beziehen. Alle weiteren Getränke sind bar im Service zu bezahlen (20 % Rabatt). Ausnahmen in Absprache mit Teamleitenden, z. B. an heissen Tagen und bei Überstunden.

Für das Mittagessen und Abendessen können sich die Mitarbeitenden (kostenpflichtig, vergünstigt) auf einer Liste eintragen. Es besteht auch die Möglichkeit, das Essen von zu Hause mitzubringen. Ein Mikrowellengerät steht zur freien Nutzung zur Verfügung bereit.

Für die Lernenden sind die Mahlzeiten kostenfrei.

Die Mitarbeitenden Küche können Esswaren (z. B. Desserts), welche nicht mehr verkauft werden, den Mitarbeitenden als Pausenverpflegung gratis abgeben und gekochte Gerichte auf dem Gabentisch für Mitarbeitende zum Mitnehmen bereitstellen.

Wenn jemand aus dem Team, in Absprache mit dem Küchenchef, Ernten aus dem eigenen Garten, für die Verwendung in der Mattli-Küche liefert, wird die Ware zum Marktpreis vergütet.

### **4. Übernachtung von Mitarbeitenden**

Einzelne Übernachtungen der Mitarbeitenden sind im Haus möglich, z. B. wenn ein Anlass sehr lange dauert oder wegen der Witterung ein Heimweg nicht zumutbar ist oder beim Besuch eines Eigenkurses. In diesen Fällen ist ein Unkostenbeitrag von Fr. 38.00 pro Nacht mit Frühstück zu bezahlen.

### **5. Trinkgeld**

Die gelebte Gastfreundschaft im Mattli Antoniushaus, welche oft von den Gästen mit Trinkgeld honoriert wird, ist das Resultat einer guten Teamleistung. Aus diesem Grund wird alles Trinkgeld, das einzelne Mitarbeitende erhalten zusammengelegt gelegt und von der Trinkgeldkommission verwaltet. Zwei Mal im Jahr, wird das Trinkgeld prozentual zu den effektiv geleisteten Arbeitsstunden an die Mitarbeitenden verteilt.

### **6. Weiterbildung**

Förderung und Beförderung von ambitionierten Mitarbeitenden.

Die Weiterbildung von Mitarbeitenden wird gefördert. Die Art der Weiterbildung wird beim Mitarbeiter\*in-nengespräch besprochen und verbindlich festgelegt. Ziel ist es, dass alle Mitarbeitenden jährlich eine Weiterbildung von ein bis drei Tagen besuchen.

Dazu zählen auch betriebsinterne Schulungen und Weiterbildungen sowie Personalinformationsnachmittage. Diese sind verbindlich zu besuchen und die Präsenzzeiten gelten als Arbeitszeit.

Das mattleigene Kursprogramm steht auch den Mitarbeitenden kostenlos zur Teilnahme offen und wird als Weiterbildung gewertet. Bei Teilnahme an Eigenkursen werden Konsumation und Übernachtung zum Unkostenbeitrag für Mitarbeitenden verrechnet.

## **7. Private Anlässe**

### **Räume und Technik**

- Seminarräume und Technik sind bei von Mitarbeitenden organisierten Veranstaltungen kostenlos.
- Seminarräume und Technik sind, verbunden mit einer von Mitarbeitenden oder Familienmitgliedern/Angehörigen veranstalteten Familienfeiern kostenlos.

### **Verpflegung**

- Bei Familienanlässen von Mitarbeitenden oder Familienmitgliedern/Angehörigen gilt 20% Rabatt auf das gesamte Angebot der Bankettkarte. Die Rechnung kann von Drittpersonen beglichen werden.

Diese Rabattregelung (20 %) gilt auch auf Speisen und Getränke im à-la-carte-Bereich bei spontanen Besuchen von Familienmitgliedern, Angehörigen und Bekannten. Voraussetzung ist hier, dass die Mitarbeiter\*in die Rechnung begleicht – sprich, die Besucher\*innen einlädt.

### **Übernachtung**

- Bei Übernachtungen, mit oder ohne Frühstück, von Familienmitgliedern/Angehörigen von Mitarbeitenden gewähren wir auf alle Zimmerkategorien einen Rabatt von 20%.

## **8. Pensionskasse**

Wir haben mit SwissLife vereinbart, dass unsere Mitarbeitenden bereits ab einem Jahreseinkommen von CHF 10'000 in die Pensionskasse aufgenommen werden und Sparguthaben aufbauen können.

## **9. Dienstaltersgeschenk**

Ab 10 Jahren zusätzliche Ferienwochen (10 Jahre plus 1 Wochen, 15 Jahre plus 2 Wochen, 20 Jahre plus 3 Wochen, ...)